

Resultaten op de Marius Meijboom

Er is veel geleerd en inzichtelijk gemaakt tijdens de 3D sessies. In dit blog geven we een inkijkje.

Er wordt zoveel liefde voor en door de bewoners gevoeld, dat gaat voor alles en iedereen. Het werken met mensen met EMB is complex en soms zwaar. Echter, de liefde is groter. Zorgprofessionals zijn sterk in het zien van de bewoner als mens en kunnen goed hun 'eigen stem' voelen en horen. Er wordt veel geknuffeld en gelachen. Eén op één momenten worden gekoesterd.

Het omgaan met de complexiteit van dit vak vraagt een goede balans in het werk. Hiervoor is het belangrijk om steeds te herkennen hoe je elkaar kan waarderen, hoe je naar elkaar kan luisteren en hoe je grenzen kan aangeven. Alleen dan kan je vanuit verbinding samenwerken in je team, met verwanten en binnen De Marius Meijboom als geheel.

Eén wens loopt als rode draad door alle verkregen input heen. Dat is het vergroten van het bewustzijn in het moment, in onderlinge verbinding en in je eigen houding. Volgens de zorgprofessionals ligt hier de sleutel tot het vergroten van klein geluk. Als we er met z'n allen voor kiezen om hier aandacht voor te hebben en dit naar elkaar te benoemen, dan zetten we alle deuren open voor het vergroten van klein geluk.

Met iedere woongroep op De Marius Meijboom hebben we het speelveld van klein geluk gemaakt; van de huidige situatie naar de gewenste toekomst. Uit deze sessies kwamen zowel groepsspecifieke inzichten naar boven als rode draden die voor alle groepen gelden:

Gezamenlijk eten is een universeel moment van geluk
Naast bewoners ook verwanten en zorgprofessionals centraal stellen.
Elkaar vanuit gelijkwaardigheid zien.

Meer realistische verwachtingen tussen verwanten en zorgprofessionals t.a.v. verzorging/ tijd en onderlinge communicatie (gelijkwaardiger en 'vrijer').

Communicatie met dagbesteding verbeteren (gelijkwaardiger en 'vrijer').
Professionals willen elkaar meer ruimte geven om dingen uit te proberen en vanuit ieders talent te werken (opener en positiever zijn naar elkaar).
Verbinding met de buurt maken, vrijwilligers werven en behouden.
Weer verbinding maken met andere groepen op De Marius Meijboom en en ook daar een teamgevoel bij krijgen.



